

ایران، سرزمین امید



خبرنامه شرکت گروه مدیریت سرمایه گذاری امید

no 07 • July 2021

شماره هفتم • تیرماه ۱۴۰۰

درخت داخلی سازی به بار نشست؛

گردهمایی «نوآوران»

در امید



مهندس پژمان درویش خاکی
شرکت سیمان هرمزگان



مهندس سید مجتبی نائینیان
شرکت آسیاناما



مهندس سینا سالاری
شرکت سنگ آهن گهرزمین



مهندس حسین افسر
شرکت پتروامید آسیا



مهندس محمد فروغی نیا
شرکت کویر تایر



مهندس رضا جعفری
شرکت یزد سفالین



حمید امیرخانی
شرکت مرجانکار



مهندس محمد مهدی رفیعی نژاد
شرکت ساختمانی سپه



مهندس فرید مرتضوی
شرکت ساگار و قطعات نسوز



مهندس احمد حقانی
شرکت امید تابان هور



مهندس علیرضا همایونی
شرکت کمپرسورسازی پادنا

داخله سازی، راهبرد محوری

گروه مدیریت سرمایه گذاری امید

برق‌تلاشگران عرصه صنعت و معدن
مبارک باد

روز صنعت و معدن



۹۰ هزار میلیارد تومان پروژه جدید سرمایه‌گذاری در شرکت‌های تابعه گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید

اشتغالزایی ۳۰ هزار نفر در خانواده بزرگ امید

نقش‌آفرینی در عرصه صنعت و معدن به عنوان بزرگ‌ترین هلدینگ معدنی کشور



ما جز با کار جهادی و کار انقلابی نخواهیم توانست این کشور را به سامان برسانیم. در همه بخش‌ها، کمربسته بودن مثل یک جهادگر لازم است؛ این اگر بود، کارها راه می‌افتد. این اگر بود، بن‌بست‌ها باز می‌شود، شکافته می‌شود؛ کار فراوان، پُرحجم، باکیفیت، مجاهدانه و انقلابی. انقلابی یعنی چه؟ بعضی خیال می‌کنند وقتی می‌گوییم انقلابی، یعنی بی‌نظم؛ نخیر، اتفاقاً یکی از خطوط اصلی انقلابی‌گری، نظم است؛ منتها انقلابی یعنی اینکه خودمان را سرگرم کارهای حاشیه‌ای و تشریفاتی و زرق و برق و مانند این‌ها نکنیم.

دیدار با کارگران در آستانه روز کارگر (۱۳۹۶/۰۲/۱۰)



سخن بزرگان...

الْعَمَلُ الْعَمَلُ ثُمَّ النَّهْيَةُ النَّهْيَةُ وَ الْإِسْتِقَامَةُ الْإِسْتِقَامَةُ ثُمَّ الصَّبْرُ الصَّبْرُ وَ الْوَرَعُ الْوَرَعُ إِنَّ لَكُمْ نَهْيَةً فَانْتَهُوا إِلَى نَهْيَتِكُمْ

کار کنید و آن را به پایانش رسانید و در آن پایداری کنید؛ آنگاه شکیبایی ورزید و پارسا باشید. همانا شما را پایانی است؛ پس خود را به آن پایان (بهشت) رسانید.

نهج البلاغه (خطبه ۱۷۶)



بر خلاف برخی شرکت‌های سرمایه‌گذاری که عمدتاً به دنبال خرید و فروش سهام یا نفوذ مدیریتی هستند، شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید عمدتاً پروژه محور بوده و ثروت‌اندوزی برای کل ملت شریف ایران و سهامداران را در دستور کار قرار داده است.

مصطفی پرتوافکنان | عضو هیأت مدیره بانک سپه

(درمجموع عمومی عادی سالیانه شرکت امید - ۱۴۰۰/۰۲/۲۹)

در شماره هفتم می‌خوانیم:

گردهمایی نوآوران در امید

درخشش کویرتایر در عرصه داخلی‌سازی

اتکا به توان ساخت داخل در آسیاناما

کارنامه ۱۱۰ هزار میلیارد ریالی تأمین مالی

برای پروژه‌ها و طرح‌های توسعه‌ای

گام‌های استوار برای رسیدن به رویای بزرگ جاسک

صاحب امتیاز: شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید

مدیر مسئول: حسین مدرس خیابانی

سردبیر: محبوبه فکوری

امور اجرایی: معصومه رحیم تبریزی

گرافیک: حمیده خواجوی راد

نشانی: تهران، بلوار نلسون ماندلا، خیابان شهید طاهری، نبش اینتار سوم، پلاک ۲

تلفن تماس: ۰۲۱-۲۶۲۰۳۰۱۱ ، ۰۲۱-۲۶۲۰۷۰۶۶

نمابر: ۰۲۱-۲۶۲۰۹۵۸۶

پست الکترونیکی: info@omidinvestment.ir





حضور پررنگ نوآوران شرکت امید

حسین مدرس خیابانی | مدیرعامل شرکت امید:
امروز دارایی‌های امید، نخبگان و نوآورانی هستند که با تلاش خود توانسته‌اند در مسیر داخلی‌سازی تجهیزات و قطعات خطوط تولیدی و کاهش هزینه‌های تولید گام بردارند. در این راستا معاونت سرمایه‌گذاری شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید مأموریت یافته تا با راه‌اندازی مرکز نوآوری و شکوفایی، زمینه را برای حضور پررنگ‌تر نوآوران و نخبگان شرکت امید و همکاری با شرکت‌های دانش‌بنیان فراهم نموده و به واسطه آن، فرصت حضور و فعالیت هر چه پررنگ‌تر فعالان عرصه داخلی‌سازی برای بومی‌سازی قطعات و ماشین‌آلات در خطوط تولیدی شرکت‌های تابعه را فراهم آورد.



گردهمایی نوآوران در امید

داخلی‌سازی و حمایت از نوآوران در شرکت‌های تابعه، یکی از راهبردهای اصلی شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید است که بر مبنای آن تلاش شده تا علاوه بر ایجاد بانک اطلاعاتی نخبگان و سرآمدان در این خانواده بزرگ، زمینه را برای بهره‌گیری از حداکثر توان تولید داخلی در خطوط تولیدی فراهم کرد. اولین همایش «نوآوران امید» به منظور تجلیل از تلاش‌های بی‌وقفه نخبگان و سرآمدان شرکت‌های تابعه شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید برگزار شد و در آن، نمایندگان شرکت‌های تابعه که دارای دستاوردهای شایان توجه در عرصه داخلی‌سازی قطعات، تجهیزات و ماشین‌آلات تولیدی بودند، نقطه نظرات و دیدگاه‌های خود را با حسین مدرس خیابانی، مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری امید در میان گذاشتند.

حمایت سیستماتیک از ایده‌های نو



افروز بهرامی | معاون سرمایه‌گذاری و برنامه‌ریزی امید:
نوآوران و نخبگان امید که در عرصه داخلی‌سازی تلاش کرده‌اند، تنها یک کار معمولی صورت نداده‌اند؛ بلکه یک کار جهادی را به ثمر رسانده‌اند که هم وابستگی و نیاز ارزی در شرایط تحریم را کاهش داده و هم بهره‌وری را افزایش و قیمت تمام‌شده را کاهش داده است. بر همین اساس است که باید از این مجموعه اقدامات، به نحو مقتضی اطلاع‌رسانی در سطح ملی صورت گرفته و در عین حال،

شرکت‌های تابعه گروه در راستای تقویت حضور مجموعه‌های دانش بنیان در درون خود اقدام نمایند. در کنار این، تأکید جدی در راستای نهادینه‌سازی مفهوم داخلی‌سازی و نهادسازی برای توجه به نوآوری وجود دارد و هر شرکت باید یک مدیر نوآوری در کنار ساختارهای خود داشته باشد تا بتوان دانش موجود در سطح شرکت را به شرکت‌های همسان گروه منتقل نماید. در این راستا شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید نیز جهت ساختارسازی برای تحقق اهداف داخلی‌سازی گروه، اقدام به اخذ مجوز راه‌اندازی مرکز نوآوری و شکوفایی از معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری نموده که بر اساس آن این امیدواری وجود دارد بتوان از ایده‌های نو به شکل سیستماتیک حمایت نمود.

صرفه‌جویی ارزی با توانایی ساخت داخلی



محمدحسن صوری | معاون امور شرکت‌ها و مجامع:
داخلی‌سازی یکی از تأکیدات مهم شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید است که از سوی معاونت امور شرکت‌ها به صورت ویژه در دست پیگیری قرار داده و در این راستا، برنامه‌های مفصلی تدارک دیده شده است. بر این اساس جلساتی با نوآوران و مدیران بومی‌سازی شرکت‌ها برگزار شده و قرار است که تورهای بازدید از دستاوردهای داخلی‌سازی گروه برگزار گردد. از سوی دیگر قرار است که واحد بومی‌سازی در تمامی شرکت‌های تابعه ایجاد شود. نکته حائز اهمیت آن است که در شرکت‌های کوچک تولیدی زیرمجموعه شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید، صرفه‌جویی قابل توجه ارزی در قالب اجرای سیاست‌های داخلی‌سازی قطعات و تجهیزات حاصل شده و با توجه به اینکه ۸۵ درصد سبد کالای وارداتی کشور را اقلام سرمایه‌ای و واسطه‌ای تشکیل می‌دهند؛ هر چقدر تلاش کنیم که با سیاست‌های جایگزینی واردات، سبد صرفه‌جویی ارزی را در واحدهای زیرمجموعه بزرگ‌تر نماییم، می‌توانیم سهم بیشتری در کاهش وابستگی کشور و صرف درآمدهای ارزی در حوزه‌های سرمایه‌گذاری به جای تخصیص به واردات قطعات و تجهیزاتی که توانایی ساخت داخلی آنها را داریم، داشته باشیم.





آشنایی با نوآوران امید

مهندس محمد فروغی نیا نماینده شرکت کویر تابر



- طراحی و ساخت پرس پخت هیدرولیک ۴۶ و ۴۸
- طراحی و ساخت ماشین تایرسازی تک مرحله ای
- تبدیل تایرسازی های وانتی و باری به رادیال و ...

- طراحی و ساخت فیلترزنی سه سره
- طراحی و ساخت استیللاستیک
- تبدیل پرس های پخت تابر باری به رادیال

مهندس حسین افسر نماینده شرکت پتروامید آسیا



- عضو ارشد کارگروه احداث و تولید DYO برای اولین بار در ایران
- بومی سازی MIDREX و نهائی سازی PERED

مهندس سینا سالاری نماینده شرکت گهرزمین



- بومی سازی رول های آسیاب HPGR
- بومی سازی لوله های ضدسایش انتقال اسلاری پایه رابر با عمر عملکردی بالا
- بومی سازی تجهیز انباشت و برداشت ترکیبی کارخانه گندله سازی

- بومی سازی قطعات تکنولوژیک کاربردتنگستن
- بومی سازی پوسته آسیاب گلوله ای و گیربکس آسیاب HPG

مهندس سید مجتبی نائینیان نماینده شرکت آسیاناما



- بومی سازی ورق و مواد اولیه
- نماینده شرکت در تدوین استانداردهای ملی در حوزه صنعتی مخازن تحت فشار
- مدرس کارگاه آسیاناما در همایش های آنگوا و تست های هیدرواستاتیک در انجمن گازهای فشرده تهران

مهندس علیرضا همایونی نماینده شرکت کمپرسورسازی پادنا



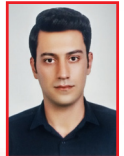
- راه اندازی دستگاه های خطوط تولید و ساخت ماشین آلات مورد نیاز کارخانه
- راه اندازی بیش از ۶۰ دستگاه از ماشین آلات کارخانه پادنا بعد از ۱۳ سال توقف، طراحی و ساخت سه دستگاه کابین و ...

حمید امیرخانی نماینده شرکت مرجانکار



- بومی سازی کفشک های میکسر
- ساخت سیستم خنک کننده آب و هوای وکیوم
- ساخت دستگاه پالت صاف کن
- تغییر مکانیزم پادل اتاق وکیوم
- حذف کالسکه تولید و تغییر آن به میز ثابت زنجیری
- تراش درجای فولی به قطر ۲ متر دستگاه والس

مهندس رضا جعفری نماینده شرکت یزد سفالین



- فعالیت در کاهش هزینه ها و بهبود فرآیند تولید شرکت

مهندس پژمان درویش خاکی نماینده شرکت سیمان هرمزگان



- نصب آی دی فن، اگزوفن و تابلوی برق جدید خط II شرکت
- برنامه ریزی صحیح مصرف برق در دور پیک و کسب جایزه مصرف بهینه

مهندس احمد حقانی نماینده شرکت امید تابان هور



- طراحی و ساخت الکترودهای انتهایی باتری های جریان VRB
- مدیر پروژه و مجری طرح ملی نیروگاه بادی منجیل و بینالود
- کارمند نمونه سال سازمان انرژی های نو ایران (وزارت نیرو)
- مدیر موفق ملی
- بازرس فنی ماشین آلات
- رتبه اول از نظر شاخص فروش انرژی و ...

مهندس فرید مرتضوی نماینده شرکت ساگار و قطعات نسوز



- استفاده از مواد برگشتی در جرم های ریختنی روی واگون های کوره ها

مهندس محمد مهدی رفیعی نژاد نماینده شرکت ساختمانی سپه



- کاهش مصرف انرژی در پروژه هایی نظیر مجتمع اقامتی امام رضا و ...



تولید بومی، رمز موفقیت کشور

حمیدملانوری | استاندار خراسان جنوبی



افتتاح نمایشگاه داخلی سازی در کویرتایر، نقطه عطفی برای تعالی حوزه اقتصادی استان خراسان جنوبی بوده و ما اگر در شرایط فعلی به دنبال رونق صنعت

در استان هستیم، به خاطر پیشینه صنایع فابری همچون کویرتایر است. در این میان، کویرتایر از جمله واحدهایی است که با عزم، اراده و اعتماد بنفس مردم منطقه ایجاد شده است. وظیفه و تکلیف ما در ستاد توسعه خاوران همین است که منابع خاموشی که در استان داریم را بیدار کنیم. در این میان، بر اساس سیاست‌های این ستاد، همه مدیران دستگاه‌های اجرایی فعال شده اند تا اثری ماندگار از خود بر جا بگذارند. ما به دنبال افرادی هستیم که از توان و تخصص لازم برخوردار باشند تا بتوانند کاری را که شروع می‌کنند، با قدرت پیش ببرند. این شعار، الگوی رفتاری ما در مجموعه استان است و بر این باوریم که بدون فکر، برنامه و تلاش راه به جایی نمی‌بریم. بر همین اساس، سیاست‌های اقتصاد مقاومتی، نسخه شفاف‌بخش همه معضلات کشور است که در همین راستا در شورای اداری و برنامه‌ریزی استان به مدیران دستگاه‌های اجرایی تکلیف شد تا برنامه عملیاتی سالانه خود را بر مبنای شعار سال و سیاست‌های اقتصاد مقاومتی تدوین کنند.

درخشش در عرصه داخلی سازی

سیدمحمدحسین زینلی | مدیرعامل شرکت کویرتایر



نمایشگاه دستاوردهای داخلی‌سازی کویرتایر، با هدف توسعه زنجیره تأمین و تسهیل در خرید قطعات و مواد اولیه و کاهش هزینه‌ها راه‌اندازی

گردید و در آن، بیش از ۲۰۰ قطعه در ۳ بخش قطعات یدکی، قطعات لاستیکی و مواد اولیه به نمایش گذاشته شد. برآوردها حکایت از آن دارد در سال ۹۹، کویرتایر با داخلی‌سازی قطعاتی که خرید خارجی بوده است، توانسته بیش از ۲۱ میلیارد تومان صرفه جویی در بخش قطعات یدکی، حدود ۳۲ میلیارد تومان در بخش مواد اولیه و یک میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان صرفه جویی در بخش قطعات لاستیکی به ثمر برساند.

همچنین ساخت ۱۳ دستگاه پرس پخت تایر، ماشین‌آلات تایرسازی تک مرحله‌ای و اپکس ۲سره و ۳سره و ۲ دستگاه استیل لاستیک، تبدیل ۱۴ دستگاه تایرسازی باری و وانتی به رادیال و اصلاح یک دستگاه ماشین تایرسازی سواری از جمله اقدامات انجام شده در تولید ماشین آلات بوده است که اجرای این طرح‌ها ۵۳ میلیارد تومان صرفه‌جویی ریالی به همراه داشته و در این مسیر کمک‌های بسیاری به شرکت‌های دانش بنیان و داخلی برای توسعه زیرساخت‌های داخلی‌سازی قطعات انجام شده است.

یک میلیارد و ۸۰۰ میلیون تومان صرفه‌جویی در بخش قطعات لاستیکی

۲۱ میلیارد تومان صرفه‌جویی در سال ۹۹ در بخش قطعات یدکی کویرتایر

ساخت ۱۳ دستگاه پرس پخت تایر، ماشین آلات تایرسازی تک مرحله ای و اپکس ۲سره و ۳سره

حدود ۳۲ میلیارد تومان در بخش مواد اولیه تولید لاستیک

ساخت ۲ دستگاه استیل لاستیک و تبدیل ۱۴ دستگاه تایرسازی باری و وانتی به رادیال

تأمین قطعات لاستیکی با تکنولوژی بالا نظیر سوپر اسکرو و ضربه‌گیر با هدف قطع وابستگی در صنایع سیمان، تأسیسات شن، ماسه و معدن

کویرتایر مصداق عینی «ما می توانیم»

حسین مدرس خیابانی | مدیرعامل شرکت گروه مدیریت سرمایه گذاری امید



همانگونه که رهبر معظم انقلاب فرمودند، چیزی در جمهوری اسلامی ایران به نام بن بست وجود ندارد که بر این اساس برگزاری نمایشگاه دستاوردهای

داخلی‌سازی در کویرتایر، مصداق عملی برای آن است؛ همانطور که باید از رهنمودهای مقام معظم رهبری درس بگیریم. اکنون کویرتایر با انجام پروژه‌های داخلی‌سازی، مصداق عینی «ما می‌توانیم» را معنا و تبلور بخشیده است.

رمز موفقیت کشور در داخلی‌سازی و تولید بومی بوده و وابستگی به واردات بزرگترین فاجعه برای صنعت کشور است؛ به این معنا که تولید، عامل اصلی در رفع همه مشکلات بوده و هر واحد تولیدی که به دنبال طرح و پروژه جدید نباشد، محکوم به فنا خواهد بود؛ چراکه پروژه مانند تولد یک نوزاد و خلق یک موجود، سبب تعالی سازمان‌ها می‌شود.

در این میان، شرکت امید با راه‌اندازی بانک اطلاعاتی نوآوران امید بنا دارد، با استعدادیابی نخبگان و سرآمدان عرصه داخلی‌سازی، تلاش نماید سرمایه‌های انسانی کشور را متمرکز نموده و در مسیر بلند ساخت داخل قطعات و تجهیزات گام بردارد؛ این در حالی است که باید به نیروهای توانمند و نخبه شرکت‌ها، آموزش‌های لازم داده شده و تلاش شود با حفظ انگیزه این افراد، از ایده‌های آنان صیانت و حفاظت نموده و در مسیر اجرای آن‌ها گام برداشت. فرمان اصلی رهبر معظم انقلاب نیز بحث خودکفایی و استفاده از بومی‌سازی است که بر این اساس، در بحث تولید، نخستین وظیفه دولت تحقق شعار سال است؛ زیرا چیزی مهمتر از تولید در کشور ما وجود ندارد.

اعتقاد بنده این است تمام مسائل کشور در همه حوزه‌ها اعم از اجتماعی، فرهنگی و امنیتی از محل تولید قابل حل است؛ زیرا بسیاری از معضلات اجتماعی، مسائل خانوادگی، معیشت و بحث بیکاری است. به همین دلیل، رهبر معظم انقلاب بسیار هوشمندانه برای چهارمین سال متوالی بحث تولید را به عنوان محوری‌ترین موضوع کشور مطرح کردند و این موضوع تکلیف همه است.



نمایش بیش از ۲۰۰ قطعه در ۳ بخش قطعات یدکی، قطعات لاستیکی و مواد اولیه در نمایشگاه ساخت داخل کویرتایر



گزارشی از آخرین وضعیت ساخت و راه‌اندازی بخش زودهنگام مخازن جاسک؛

گام‌های استوار برای رسیدن به رویای بزرگ جاسک

تأمین کالاهای بخش EW: باهدف برآورد شرایط راه‌اندازی انتهای خرداد ماه کالای بخش EW در مرحله ارسال به سایت است. بر این اساس، پمپ‌های اصلی و VFD های مربوطه توسط پمپیران برای اواخر خرداد تعهد شده است؛ ضمن اینکه Jet Mixer های ۴ مخزن برای اواخر خرداد تعهد شده است. در عین حال، ورق‌های وارده از چین به سایت حمل شده و عملیات آماده‌سازی جهت اجرای آنها انجام شده و ورق‌های در تعهد فولاد اکسین نیز در حال تولید هستند؛ به نحوی که براساس برنامه‌ریزی انجام شده، میانگین روزانه تعداد نیروهای کارگاه به بیش از ۱۳۰۰ نفر رسیده و میانگین روزانه تعداد ماشین‌آلات و تجهیزات فعال ۵۰۰ دستگاه است. در عین حال، خط لوله کنار گذر بطول ۷ کیلومتر در سایت جهت فاز زودهنگام در حال اجرا و با پیشرفت ۷۹٪ در حال فعالیت است، ضمن اینکه پیشرفت کلی پروژه نیز ۵۱ درصد اعلام شده است.

رضا چراغی | رییس هیأت مدیره شرکت پتروامید آسیا

اجرای فاز دوم زودهنگام مخازن جاسک به ایستگاه جدیدی رسیده است. بر این اساس، با هدف برآورد شرایط انبارش نفت خام مخازن ۶۰۱۹ و ۶۰۲۰ در بخش مکانیکال بدنه تکمیل و مقدمات راه‌اندازی تکمیلی تا انتهای خرداد ۱۴۰۰ فراهم شده است؛ ضمن اینکه در راستای اهداف برنامه‌ریزی شده در بخش EW، کورس ۳ بدنه مخزن ۶۰۱۸ در حال نصب و فیتاپ می‌باشد. همچنین نصب و فیتاپ کورس دوم مخزن ۶۰۱۷ به اتمام رسیده است.

در عین حال، در بخش پمپ استیشن بعنوان یکی از بخش‌های اصلی مورد نیاز ارسال نفت خام به SPM براساس برنامه‌ریزی شبانه‌روزی انجام شده، تکمیل زیرساخت نصب پمپ‌ها تا انتهای خرداد ۱۴۰۰ و با عنایت به رسیدن نیروهای مستقیم اجرایی به بیش از ۱۵۰ نفر انجام خواهد پذیرفت؛ ضمن اینکه در بخش نیروگاه ۱۴ MW نیز بر تکمیل بخشی نصب دیزل‌ها و ساب استیشن و اتاق ترانس برای انتهای خرداد ۱۴۰۰ برنامه‌ریزی گردیده و در حال حاضر اجرا با ۸۰ نفر بصورت شبانه‌روزی است.



اتکا به توان ساخت داخل در آسیاناما

تا موضوع افزایش سرمایه خود را در دستور کار قرار داده و برای آن طرح‌های توجیه فنی و اقتصادی در سرمایه‌گذاری خطوط تولیدی ارائه دهند.

وی تصریح کرد: نگاه داخلی‌سازی باید در تمامی خطوط تولیدی شرکت‌های تابعه، ساری و جاری شود؛ این در حالی است که امروز امید به جایگاه اصلی خود یعنی موضوع سرمایه‌گذاری برگشته؛ به این معنا که امروز تضمین سودآوری امید در گروه سرمایه‌گذاری‌های بلندمدت، توسعه زیرساخت‌ها و خطوط تولیدی است.

افروز بهرامی، معاون سرمایه‌گذاری شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید نیز گفت: هم اکنون شرکت سرمایه‌گذاری امید بالغ بر ۹۰ هزار میلیارد تومان پروژه سرمایه‌گذاری تعریف کرده که مهمترین الزام برای این پروژه‌ها، تأمین منابع مالی است که

است؛ اما به موازات آن از تمامی شرکت‌های تولیدی انتظار می‌رود با تکیه بر فرهنگ غنی داخلی‌سازی، اقدام به پرگزاری مستمر نمایشگاه‌های دستاوردهای تولید داخل در خطوط خود نمایند و حتی اقلامی که قابلیت ساخت در خطوط تولیدی از سوی مهندسان مستقر در کارخانه را ندارند، با همکاری سایر بخش‌های نوآور کشور از جمله وزارت دفاع، دانشگاه‌ها و شرکت‌های دانش‌بنیان داخلی‌سازی شوند.

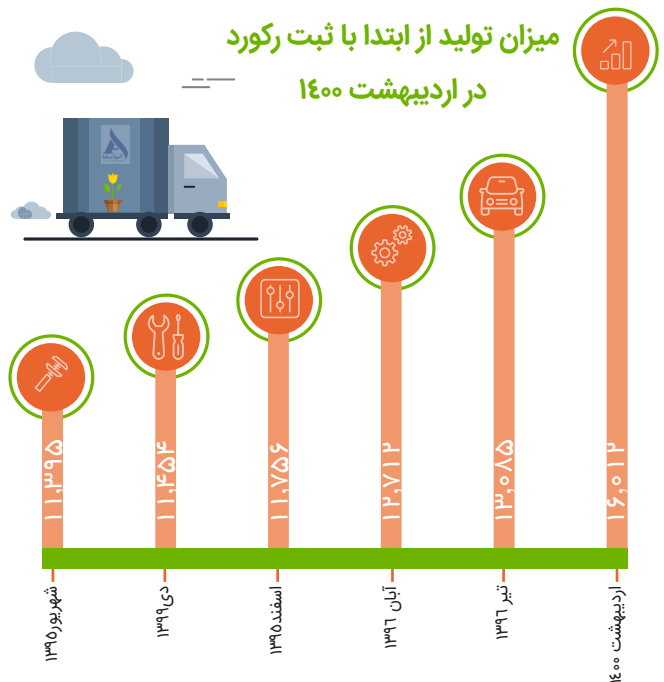
مدرس خیابانی گفت: کوچکترین داخلی‌سازی حتماً کار پیچیده‌ای است؛ اما نگاه باید به مسائل پیچیده، ساده باشد تا بتوان تکیه به توان تولید داخلی را نهادینه نمود.

مدیرعامل شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید بار دیگر به شرکت‌های تولیدی گروه مأموریت داد

دومین همایش مدیران ستادی و مدیران عامل شرکت‌های تابعه گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید، این بار در محل کارخانه آسیاناما برگزار شد تا علاوه بر اینکه مدیران از نزدیک با دستاوردهای داخلی‌سازی این کارخانه صاحب تکنولوژی آشنا شوند؛ بلکه از تجربیات یکدیگر در خطوط تولیدی، مطلع شده و داشته‌هایشان را به اشتراک بگذارند.

در این همایش، حسین مدرس خیابانی، مدیرعامل شرکت گروه مدیریت سرمایه‌گذاری امید با تأکید بر اینکه آسیاناما برای گروه امید به لحاظ نیروی انسانی و دستاوردهای داخلی‌سازی یک افتخار است، گفت: **هسته نوآوری باید در امید شکل بگیرد تا بتوان مفهوم ساخت داخل را نهادینه کرد؛** این در حالی است که امروز داخلی‌سازی، فرهنگ غالب در شرکت آسیاناما است.

وی افزود: بانک اطلاعاتی نخبگان امید در حال تکمیل





۳۵۷

رشد ۳۵۷ درصدی میزان تولید

۹,۱۹۳

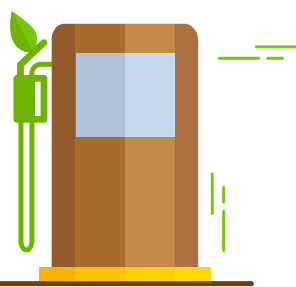
دستگاه

تولید سه ماهه اول ۱۳۹۹

۳۲,۸۰۹

دستگاه

تولید سه ماهه اول ۱۴۰۰



مسیرهای خودکفایی و بومی سازی در آسیاناما:

۱- پیگیری تأمین مواد اصلی، کمکی و محصولات در کمیته مهندسی پژوهش و توسعه و تحقیق بازار

۲- پیگیری ساخت ابزار، قالب، لوازم یدکی و ماشین آلات در کمیته فنی و مهندسی



هزار یورو ارزشی دارند که با مشارکت دانشگاه تهران، کارگروهی مشترک با آسیاناما در مرحله طراحی نمونه‌های اولیه این قطعه هستند.

وی به مدیریت تأمین ارز در گروه اشاره کرد و گفت: از محل ارزهای صادراتی شرکت، قطعات یدکی وارد شده و در انبارهای شرکت نگهداری می‌شوند؛ ضمن اینکه تولید محصول باکیفیت و با رعایت کامل استانداردها در بازار داخلی و خارجی مدنظر قرار دارد.

به گفته مبلغ ناصری، در سه ماهه نخست سال ۱۴۰۰ تولید همگن آسیاناما به ۳۲ هزار و ۸۰۹ دستگاه رسیده که در مقایسه با مدت مشابه سال قبل (۹۱۹۳ دستگاه)، رشد ۳۵۷ درصدی را رقم زده است.

همچنین در این همایش، احسان جابری- عضو هیأت مدیره شرکت آسیاناما نیز با بیان اینکه تضمین استمرار تولید، کاهش وابستگی به خارج، کاهش ارزشبری و بهبود قیمت تمام‌شده، از جمله اهداف استراتژیک واحد ساخت داخل در آسیاناما هستند، گفت: خودکفایی و بومی‌سازی در این کارخانه در ۴ سطح «مواد اصلی و کمکی»، «ابزار و قالب»، «لوازم یدکی و ماشین‌آلات» و «محصولات» پیگیری شده است.

وی افزود: در حال حاضر، تمام مواد مصرفی و کمکی در آسیاناما داخلی است و اکنون، به دنبال ایجاد منابع جدید تأمین مواد اولیه هستیم که گام‌های ابتدایی را با شرکت فولاد مبارکه آغاز کرده‌ایم؛ ضمن اینکه در ابزارهای مصرفی و قالب‌های مورد نیاز شرکت نیز، پروسه داخلی‌سازی آغاز شده و البته روح مهندسی معکوس در شرکت حاکم است.

وی از پیگیری ساخت داخل قالب‌ها در آسیاناما خبر داد و گفت: برخی از قالب‌ها تنها از سوی آلمان در دنیا تولید می‌شوند که بر اساس برنامه‌ریزی‌های صورت گرفته، در سال ۱۴۰۰ آسیاناما نیز مشابه آن را تولید داخل خواهد کرد.

علاوه بر موافقت امید با افزایش سرمایه شرکت‌ها، اکنون تأمین مالی از طریق بازار سرمایه و بانک‌ها نیز عملیاتی شده که بر این اساس، ۶۳۲۵ میلیارد تومان مصوبه قطعی بانکی برای بانک‌ها اخذ شده؛ ضمن اینکه ۱۸۵۰ میلیارد تومان منابع نیز در دست تصویب است.

وی افزود: از بازار سرمایه نیز منابعی تأمین خواهد شد که بر این اساس، تأمین سرمایه امید و تأمین سرمایه امین توانسته اند ۲۷۰۰ میلیارد تومان قرارداد انتشار اوراق صکوک را نهایی کرده‌اند. بر این اساس در مجموع ظرف ماه‌های گذشته ۱۱ هزار میلیارد تومان تأمین منابع مالی از بازار سرمایه و بانک‌ها صورت گرفته است.

به گفته بهرامی، سال گذشته ۲۰ شرکت افزایش سرمایه داشته‌اند که در جلسات هیأت مدیره مصوب شده‌اند.

کیومرث مبلغ ناصری، مدیرعامل شرکت آسیاناما از برنامه‌های این مجموعه تولیدی برای افزایش سطح داخلی‌سازی خبر داد. او معتقد است که خودکفایی در مواد اولیه، تنها راه نجات آسیاناما است و گفت: اگر چنین سیاستی در این شرکت به کار بسته نمی‌شد، ظرف سه سال گذشته عملاً یک خودروی دوگانه‌سوز قابل تولید نبود؛ در حالیکه هم اکنون با دقت نظری که در تأمین مواد اولیه از محل منابع داخلی و با تکیه بر تجربیات داخلی‌سازی صورت گرفته، نه تنها خطوط تولیدی این شرکت توقف نداشته‌اند، بلکه تنوع تولیدات نیز به میزان قابل توجهی افزایش یافته است.

مبلغ ناصری با اشاره به ایجاد کمیته ساخت داخل در انجمن گازهای فشرده، تصریح کرد: توسعه خودکفایی در سال ۹۹ به سایر تجهیزات، ماشین‌آلات و قطعات شرکت رسیده و آخرین بخش خودکفایی در قطعات این شرکت، داخلی‌سازی یک قطعه کلیدی به نام اپرونیک پرس است که هر یک از آنها، ۴۰ تا ۷۰



اکتشاف پیشران توسعه معدن و صنعت

ناصر تقی زاده | مدیرعامل معدنی و صنعتی چادرملو



ذخایر معدنی ایران و منابع سرشار آن، ظرفیت بالایی برای توسعه اقتصادی و قرار گرفتن در ردیف کشورهای صنعتی جهان را برای ما فراهم کرده است که می توان با مدیریت منسجم و کارآمد، بکارگیری نیروهای متخصص، استفاده از فناوری های نوین، ارتباط مستمر با مراکز علمی و دانشگاهی، شرکت های دانش بنیان، شرکت های صنعتی نوآور، به رشد و توسعه این بخش از اقتصاد کشور بیندیشم.

وجود بسیاری از معادن در نقاط کم برخوردار کشور، قابلیت انکار ناپذیری برای توسعه همه جانبه اقتصادی، اجتماعی و انسانی اینگونه مناطق فراهم نموده است که می توان با برنامه ریزی منسجم و اصولی و برداشتن موانع و بروکراسی اداری از این ظرفیت بالقوه به نحو احسن بهره برداری کرد و رونق کسب کار را در میهن اسلامی به ارمغان آورد.

از سوی دیگر با تاسی به فرامین مقام معظم رهبری در خصوص اتکاء به تولید داخلی، بهره برداری از معادن، مزایایی مانند ایجاد اشتغال در مناطق محروم، احداث تأسیسات زیر بنایی از قبیل جاده، خطوط راه آهن، برق رسانی، آبرسانی، امور بهداشتی و آموزشی و... دارد که کل جامعه از آن بهره مند می شوند.

ضمن تبریک این روز به تمامی فعالان بخش معدن و صنایع معدنی، آرزو می نمایم دست اندرکاران و تصمیم گیرندگان امور اقتصاد و توسعه کشور با نگاهی عمیق تر به جایگاه معادن و صنایع معدنی آینده ای روشن و امید بخش را برای این بخش از اقتصاد کشور رقم زنند.

معدن، نبض توسعه اقتصادی کشور



محمد فلاح | مدیرعامل سنگ آهن گهر زمین

در شرایط کنونی صنعت و معدن نبض اقتصادی کشور و یکی از شاخص های مهم رشد و توسعه محسوب می شود. دو بازویی که سنگ محک توانمندی هر سرزمینی در تحقق اهداف متعالی آن به شمار می آید.

خوشبختانه شرکت سنگ آهن گهر زمین

در تدوین و عملیاتی نمودن برنامه های خود توانسته دستاوردهای بی نظیری را به نمایش بگذارد و چشم اندازی از یک تکنولوژی پویا، مدیریت کارآمد و سرمایه گذاری بهینه را در مقابل خود قرار دهد که همگی آنها ذیل اختراعات صنعتی و معدنی کشور جمع بندی می شود. بی تردید؛ دستاوردهای حوزه صنعت و معدن وامدار دستان پینه بسته کارگران و زحمات و تلاش های بی دریغ کارکنان و مهندسان این عرصه است که در سال تولید، پشتیبانی ها، مانع زدایی ها منظومه ای از تعهد و خودباوری را به منصف رساندند.

دهم تیرماه؛ روز ملی صنعت و معدن فرصتی است ارزنده تا با مرور بر مجموعه دستاوردهای کشور در این حوزه اهمیت آن را به همگان یادآور شویم و به تک تک پویندگان این عرصه خسته نباشید بگوییم و از خداوند بزرگ عزت و سربلندی آنها را مسئلت داریم.





بانک اقتصاد نوین

۳۹/۰۰۰

میلیارد ریال



بانک تجارت

۱۶/۷۵۰

میلیارد ریال



بانک خاورمیانه
Middle East Bank

۶/۵۰۰

میلیارد ریال



بانک پارسیان

۱/۰۰۰

میلیارد ریال



بانک ایران زمین
IRAN ZAMIN BANK

۵۰۰

میلیارد ریال

۶۳/۷۵۰

میلیارد ریال

جمع مبلغ مصوبات
اخذ شده از بانک ها جهت اعطای
تسهیلات به شرکت های گروه

کارنامه ۱۱۰ هزار میلیارد ریالی تأمین مالی برای پروژه ها و طرح های توسعه ای



شهرام بابالویان

مدیر توسعه کسب و کار شرکت گروه مدیریت سرمایه گذاری امید

تأمین مالی از جمله برنامه های راهبردی شرکت گروه مدیریت سرمایه گذاری امید است که در قالب آن تلاش شده تا علاوه بر افزایش سرمایه هایی که با موافقت شرکت امید برای تأمین بخشی از نیازهای مالی شرکت های تابعه صورت می گیرد، تأمین مالی از محل منابع بانکی و بازار سرمایه نیز به ثمر بنشیند. بر این اساس امید تاکنون تأمین مالی ۱۱۰ هزار میلیارد ریالی را صورت داده که مصوبات بانکی ۶۳۷۵۰ میلیارد ریال آن اخذ و ۱۸۰۵۰۰ میلیارد ریال دیگر در مراحل نهایی اخذ مصوبه است؛ ضمن اینکه ۲۷۰۰۰ میلیارد ریال اوراق صکوک از بازار سرمایه نیز برای تأمین مالی پروژه های شرکت های تولیدی در نظر گرفته شده است. در واقع، شرکت گروه مدیریت سرمایه گذاری امید، در راستای تحقق شعار اعلام شده از سوی مقام معظم رهبری، چندین پروژه ملی و استراتژیک در شرکت های فرعی و وابسته را با سرمایه گذاری بالغ بر ۹۰۰ هزار میلیارد ریال تدارک دیده که بر این اساس، از آنجا که ایجاد و تکمیل هر پروژه، مستلزم تأمین مالی و سرمایه گذاری است، در این راستا شرکت امید به منظور تأمین مالی پروژه های در دست اجرا و اولویت دار شرکت های تابعه گروه، علاوه بر موافقت با افزایش سرمایه شرکت ها، جلسات متعددی را با بانک های تجاری (تجارت، شهر، اقتصاد نوین، ایران زمین، خاورمیانه، پارسیان) برگزار کرده است که خوشبختانه در برخی بانک ها، این تلاش منجر به اخذ مصوبه تخصیص تسهیلات و انعقاد قرارداد مشاور عرضه با شرکت تأمین سرمایه امید شده است.



تأمین مالی پروژه های در دست اجرای شرکت های گروه مدیریت سرمایه گذاری امید از طریق سیستم بانکی

شرکت گروه مدیریت سرمایه گذاری امید

Omid Investment Management Group Co.



نقش آموزش نیروی انسانی در پیشبرد اهداف سازمان

مجیدرضا رسولی | مدیر منابع انسانی

امروزه کارکنان، مهمترین مزیت رقابتی سازمانها محسوب می‌شوند که همواره باید دانش، مهارت و قابلیت‌های آنان ارتقاء یابد، لذا بقای سازمانها در عرصه رقابت به حفظ، توسعه و بهره برداری از قابلیت‌های کارکنان منوط شده است. سازمانی که نتواند مهارت، دانش و دانایی خود را توسعه دهد و از آن در افزایش بهره‌وری استفاده کند، قادر نیست هیچ یک از منابع خود را به نحو مطلوب توسعه دهد.

در جهان امروز آنچه بیش از همه دارای اهمیت است، نیروی انسانی است. به طوری که اقتصاددانان معتقدند آنچه در نهایت خصوصیت روند توسعه اقتصادی و اجتماعی یک کشور را تعیین می‌کند، منابع انسانی آن کشور است، نه سرمایه و یا منابع مادی دیگر. این منابع انسانی هستند که سرمایه‌ها را متراکم می‌سازند، از منابع طبیعی بهره‌برداری می‌کنند، سازمان‌های اجتماعی و اقتصادی و سیاسی را به وجود می‌آورند و توسعه ملی را پیش می‌برند. بنابراین چنانچه کارکنان آموزش مرتبط با شرح وظایف ببینند، بهتر می‌توانند در ارتقاء سطح کارایی سهم باشند و سرپرستان و مدیران به نظارت زیاد در مورد زیردستان خود نیاز نخواهند داشت و در عین حال می‌توانند آنها را برای احراز مشاغل بالاتر و پرمسئولیت آماده سازند، زیرا کارکنان در پرتو آموزش صحیح است که می‌توانند وظایف خود را به نحو مطلوب انجام دهند.

رسیدن به اهداف سازمان بستگی به توانایی کارکنان در انجام وظایف محوله و انطباق با محیط متغیر دارد. اجرای آموزش و بهسازی نیروی انسانی سبب می‌شود تا افراد بتوانند متناسب با تغییرات سازمانی و محیطی، به طور مؤثر فعالیت‌هایشان را ادامه داده و بر کارایی خود بیفزایند. بنابراین آموزش و بهسازی، کوشش مداوم و برنامه‌ریزی شده به وسیله مدیریت برای بهبود سطوح شایستگی کارکنان و عملکرد سازمانی است. در جوامعی که به سرعت در حال دگرگونی است آموزش کارکنان نه تنها مطلوب است، بلکه فعالیتی است که هر سازمانی باید برایش منابعی را در نظر بگیرد تا همواره منابع انسانی کارآمد و مطلعی در اختیار داشته باشد.

از این رو با توجه به ظرفیت‌های علمی سازمان و همچنین فضای آموزشی شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری امید بنا بر نیازها، شرایط احراز شغل و شناسنامه آموزشی کارکنان تقویم آموزشی ۱۴۰۰ تهیه و بر اساس آن هر ماه دوره‌های آموزشی عمومی و تخصصی برگزار می‌گردد. اولین آموزش برنامه‌ریزی شده سمینار «فشار سازمانی» بمدت ۸ ساعت، با حضور نمایندگان شرکت‌های معدنی و صنعتی چادرمولو، کویر تایر، مدیریت انرژی تابان هور، بازرگانی و تولیدی مرجان‌کار، گروه کارخانجات تولید مخازن گاز طبیعی آسیاناما، سرمایه‌گذاری توسعه گوهران امید، سرمایه‌گذاری ساختمانی سپه، کارگزاری بانک سپه، سرمایه‌گذاری سپه و ساگار و قطعات نسوز در شرکت مدیریت سرمایه‌گذاری امید برگزار گردید که علاوه بر انتقال دانش و تجربیات، تشکیل گروه آموزش برای همکاری و بستر سازی این فرایند مهم در واحد منابع انسانی می‌باشد.

نگاهی به مهمترین رویدادهای تیرماه

- ولادت امام (ع) - روز اصناف ۷ شهادت آیت‌الله دکتر بهشتی و ۲۲ تن از یاران امام؛ روز قوه قضاییه ۱۰ روز صنعت و معدن ۲۰ شهادت امام محمد تقی (ع) «جوادالائم»
- روز حجاب و عفاف- روز ازدواج امام علی (ع) و حضرت زهرا (س) ۲۷ شهادت امام محمد باقر (ع) ۲۹ روز عرفه ۳۰ عید قربان [تعطیل]

مسئولیت‌گیری هیأت مدیره و مدیرعامل در شرکت‌های سهامی

پرستو رحیمزاده

سرپرست امور حقوقی شرکت سرمایه‌گذاری امید



اعضای هیأت مدیره و مدیرعامل در شرکت‌های سهامی در اجرای وظایف مختلف خود ممکن است مرتکب اعمالی شوند که در قانون مجازات اسلامی نیز پیش‌بینی شده و از جمله آن، کلاهبرداری، جعل، استفاده از سند مجعول،

خیانت در امانت است که این جرایم، تابع مقررات خود خواهند بود. بر این اساس، قانونگذار به دلیل کافی نبودن مجازات‌های مندرج در قوانین عام کیفری، در لایحه قانونی اصلاح قسمتی از قانون تجارت مصوب ۱۳۴۷ مسئولیت کیفری برای اعضای هیأت مدیره و مدیرعامل شرکت سهامی پیش‌بینی نموده که در قبال جرایم ارتكابی حسب مورد، حبس تعزیری، جزای نقدی و محرومیت از تأسیس و مدیریت در شرکت تجاری تعیین گردیده است. این جرایم غیرقابل گذشت بوده و به منظور حفظ حقوق شرکت وضع شده؛ ضمن اینکه تأیید حساب‌های شرکت از طرف مجامع عمومی نیز مانع قابل تعقیب بودن اشخاص نیست. در ضمن هرگاه اعضای هیأت مدیره از اشخاص حقوقی باشند، نمایندگان آنها در هیأت مدیره شرکت، شخصاً قابل تعقیب کیفری خواهند بود.

مسئولیت کیفری مدیران ممکن است به یکی از دلایل مطرح شود:

عدم مطالبه به موقع قسمت پرداخت نشده مبلغ اسمی سهام شرکت و یا عدم دعوت مجمع عمومی فوق‌العاده برای تقیید سرمایه شرکت تا میزان مبلغ پرداخت شده (بند یک ماده ۲۶۱).

دعوت نکردن مجمع عمومی صاحبان سهام در هر موقع که انتخاب بازرسان شرکت باید انجام پذیرد و یا دعوت نکردن بازرسان شرکت به مجامع عمومی صاحبان سهام (ماده ۲۵۹).

تنظیم نکردن صورت حاضران در مجمع عمومی مطابق ماده ۹۹ لایحه مذکور و عدم رعایت مقررات راجع به حق رأی صاحبان سهام (ماده ۲۵۵).

صدور و انتشار سهام یا قطعات سهام جدید قبل از به ثبت رسیدن افزایش سرمایه یا در صورتی که ثبت افزایش سرمایه مزورانه یا بدون رعایت تشریفات لازم انجام شده باشد (ماده ۲۶۱).

دادن اطلاعات نادرست عالمانه به مجمع عمومی برای سلب حق تقدم از صاحبان سهام نسبت به پذیره‌نویسی سهام جدید یا تصدیق اطلاعات نادرست (ماده ۲۶۳).

رعایت نکردن مقررات مندرج در ماده ۲۶۴ در مورد کاهش سرمایه شرکت.

دعوت نکردن مجمع عمومی فوق‌العاده صاحبان سهام حداکثر تا دو ماه برای تصمیم‌گیری در مورد انحلال یا بقای شرکت در صورتی که بیش از نصف سرمایه شرکت بر اثر زیانهای وارد آمده از بین رفته باشد و یا عدم ثبت آگهی تصمیم مجمع عمومی فوق‌العاده صاحبان سهام دائر بر بقاء یا انحلال شرکت حداکثر ظرف یک ماه از تاریخ برگزاری مجمع عمومی فوق‌العاده صاحبان سهام (ماده ۲۶۵).

اخلال یا مانع عمدی در انجام وظایف بازرسان شرکت و در اختیار قرار ندادن مدارک و اسنادی که برای انجام وظایف بازرسان لازم است (ماده ۲۶۰).

عدم دعوت از مجمع عمومی عادی صاحبان سهام حداکثر تا شش ماه پس از پایان هر سال مالی و یا عدم تنظیم صورت دارائی و دیون شرکت در پایان سال مالی و عدم تنظیم ترازنامه و حساب عملکرد و سود و زیان همراه با گزارش فعالیت و گزارش وضع عمومی شرکت طی سال مالی مربوطه تا حداقل ۲۰ روز قبل از برگزاری مجمع عمومی عادی سالانه صاحبان سهام (ماده ۲۵۴).

تقسیم منافع موهوم بین صاحبان سهام بدون صورت دارایی و ترازنامه یا بر اساس صورت دارایی و ترازنامه مزور، ارائه ترازنامه غیر واقع به منظور پنهان داشتن وضعیت واقعی شرکت به صاحبان سهام، استفاده از اموال یا اعتبار شرکت و یا اختیارات خود برخلاف منافع شرکت برای مقاصد شخصی یا برای شرکت یا مؤسسه‌ای که خود به طور مستقیم یا غیر مستقیم ذینفع می‌باشد (ماده ۲۵۸).